

# EL PIQUETE

BOLETÍN DEL SINDICATO DE OFICIOS VARIOS DE MADRID DE SOLIDARIDAD OBRERA.

NÚMERO 12. II ÉPOCA. JULIO DE 2024.

**!!!SOLIDARIDAD CON L@S COMPAS DE LA SUIZA!!**

El Tribunal Supremo ha confirmado la condena de cárcel a seis militantes de CNT por su actividad sindical en reivindicación de derechos para los trabajadores y trabajadoras de la pastelería “La Suiza” de Xixón. Desde Solidaridad Obrera hacemos un llamamiento a toda la clase trabajadora a hacer bien visible su disconformidad con esta sentencia. Debemos defender el derecho a la libertad sindical y a la protesta obrera con todas nuestras fuerzas. Si nos atacan a uno/a, nos atacan a todos/as.



—ACCIÓN—

# HUELGA EN LAS PISCINAS 29 DE JUNIO Y EL 4 DE JULIO

CONTRA LOS DESPIDOS  
DE INTERINOS/AS



POR LA ESTABILIZACIÓN

# CERRADO

# POR

# ¡¡HUELGA!!



## TRANSICIÓN ECOLÓGICA...¿DÓNDE?

Vivimos en un mundo convulso y confuso. Pero eso no parece ser un gran problema para las grandes empresas energéticas, que están viviendo una auténtica época dorada. El proceso de Transición Ecológica delineado por la Comisión Europea no para de encauzar inversiones y ayudas públicas hacia los gigantes de la energía. El Pacto Verde es un nuevo Eldorado que no excluye el mantenimiento del negocio fósil previo.

El pasado 5 de diciembre, Masdar, la empresa de renovables controlada por el emirato de Abud Dabi, y Iberdrola, la mayor energética española, anunciaron un acuerdo por el que van a invertir cerca de 15.000 millones de euros en plantas de eólica marina e hidrógeno verde en varios países. La petrolera Repsol, por su parte, acaba de aliarse con Amancio Ortega, el multimillonario dueño de Inditex, para invertir conjuntamente en energía. Pontegadea, la sociedad patrimonial de Ortega pondrá más de 700 millones para comprar el 49 % de una cartera de renovables de Repsol, que está utilizando este mecanismo de coinversión (partnership) para financiar su estrategia destinada a devenir una empresa “multienergía”. El nuevo plan estratégico de Enel (la

energética italiana dueña de Endesa) contempla inversiones de 35.800 millones en los próximos años, de los que el 25 % corresponderá a proyectos en España.

Pero no nos engañemos. Esta “fiebre renovable” no se corresponde con el abandono del modelo fósil, sino con la diversificación del negocio. El fósil sigue siendo rentable. Y disfrutando de generosos apoyos públicos.

Un informe reciente de la Agencia Internacional de la Energía (AIE) afirma que, a nivel global, y pese a toda la farfolla discursiva de nuestros gobernantes, los proyectos empresariales ligados a la energía fósil siguen recibiendo nueve veces más ayudas públicas que las alternativas limpias. Estamos hablando de 574.000 millones de euros, frente a 65.000 millones destinados a los coches eléctricos, la eficiencia energética y la aerotermia. Los países con una elevada deuda externa y una economía dependiente y cuasi-fallida, no pueden permitirse subvencionar el despliegue de las renovables, pero sí intentan mantener controlado el precio de la energía para su población subvencionando el acceso a las fósiles que se extraen en su territorio. Asimismo, la mayoría de las inversiones en energías limpias que hacen los hogares a nivel global, las realizan las familias de mayor renta. La pobreza excluye la elección ecológica para la mayoría de las gentes que pueblan las grandes metrópolis caóticas y slums del Sur Global.

Mientras tanto, la demanda de coches eléctricos en Europa se ha detenido en un nivel muy limitado. En

España, el coche de moda es el híbrido no enchufable, con una cuota de ventas de enero a abril de más del 35 %. Pero en países como Alemania o España la venta de eléctricos puros se ha detenido. De hecho, en Alemania la matriculación de automóviles eléctricos ha descendido. de enero a abril del 2024, un 10,8 %, en comparación con las mismas fechas de 2023.

Las empresas automovilísticas europeas toman nota de este parón en la venta de modelos eléctricos paralizando inversiones ya planificadas. Renault ha suspendido la salida a Bolsa de su división de eléctricos Ampere, esperando mejores tiempos. Ford ha dejado en suspenso su expansión eléctrica en Europa poniendo en el alambre a la fábrica de Almassafes (Valencia). La creciente competencia de los modelos eléctricos chinos, mucho más baratos y con tecnologías más innovadoras, que están empezando a inundar el mercado europeo, empieza a preocupar a los cuadros de mando de la industria automovilística del continente.

Al mismo tiempo, Rafael Schvartman, vicepresidente para Europa de IATA (la patronal internacional de las líneas aéreas), en una reciente entrevista para el diario Expansión, pide al gobierno español “hacer bandera de la producción de SAF (combustibles sostenibles para la aviación) e impulsar en Europa iniciativas que incentiven su producción”. Sin embargo, la utilización de SAF es absolutamente marginal en el mercado aéreo. El combustible no está aún maduro técnicamente para

resultar rentable y la aviación comercial no tiene alternativas. De momento, no hay transición ecológica posible para las aerolíneas.

Lo mismo ocurre con el llamado “hidrógeno verde”. Las inversiones en esta novedosa energía limpia se han multiplicado en los últimos años. Pero los inversores empiezan a hacer cuentas y a ser conscientes de que los beneficios están todavía ausentes. Muchos proyectos se han paralizado, pese a haber obtenido licencias y haberse iniciado la construcción de las plantas. No está nada claro que la tecnología esté lo suficientemente desarrollada para responder a las enormes expectativas generadas. Y menos en contextos como el español, donde las limitaciones de la red eléctrica imposibilitan monetizar mucha de la energía producida.

Como decíamos, el mercado energético es el nuevo Eldorado de nuestro país. Se están haciendo grandes fortunas. Y los fondos globales inyectan cada vez más dinero en las renovables ibéricas. StatKraft, Allianz, Maersk, Blue Circle, Orsted, Antin, The China Three Gorges, Brookfield, Caisse de Dépôt et Placement du Québec (CDPQ)... todos quieren su parte del pastel.

Deberíamos hacernos algunas preguntas:

¿Hemos iniciado una “transición energética” hacia la sostenibilidad o hemos abierto un nuevo yacimiento de plusvalor para las grandes transnacionales de la energía? ¿A dónde van las milmillonarias ayudas públicas que estamos pagando los y las contribuyentes de Europa? ¿A

transformar el modelo productivo o a subvencionar la pervivencia de los que se hicieron de oro con lo fósil y pretenden combinarlo con las renovables para seguir siendo los dueños del mercado?

Aquellos que siempre hemos pensado que la única solución posible a la crisis ecológica pasa por superar el modo de producción capitalista, basado en la acumulación y la competencia entre quienes disponen de la propiedad privada de los medios de producción, tenemos que empezar a plantear alternativas estratégicas para que los movimientos populares y la clase obrera pasen del ambientalismo (aun disfrazado del ropaje de la “radicalidad formal”) a la construcción del un socialismo ecológico y basado en la justicia.

Nos va el futuro de la humanidad en ello.

José Luis Carretero Miramar.



## **Acuerdos vergonzosos en Covisian.**

Como ya sabéis, COVISIAN últimamente se dedica a hacer cosas que a los trabajadores/as nos dejan un tanto desconcertados/as. Parece que el impedir la conciliación familiar de sus empleados les llena de orgullo y satisfacción. Al no poner ningún tipo de facilidad para poder conciliar, la gente, ya harta, está denunciando un día sí y otro también, pues ya está bien de machaques diarios y los perjuicios que esto ocasiona a las personas, **PORQUE SOMOS PERSONAS CON FAMILIA** por si aún esta empresa no lo sabe.

Recientemente una petición tan simple como adelantar la entrada media hora para así llegar a tiempo a atender las necesidades familiares, según la empresa ¡¡ES IMPOSIBLE!!! ofreciendo un acuerdo que es una falta absoluta de respeto hacia la persona, proponiendo que haga su jornada y después hacerla venir para conectarse 1 hora... En fin, cara más dura no pueden tener. Pues la jueza ya les ha puesto las pilas con la solución tan sencilla



que si en ese servicio no se puede entrar media hora antes, cambiar a la persona a otro servicio en el que sí se puede. Que haya que recurrir a un juzgado para esto es de auténtica ¡¡¡VERGÜENZA!!!

Sección Sindical de Solidaridad Obrera en Covisian.





**Ultimas noticias 25 Junio**  
**El próximo día 09 de Julio empezamos a parar el ERE**



Tras las múltiples vulneraciones que venimos sufriendo en Soli (la última convocarnos a un comité de prevención de riesgos minutos antes de la misma reunión, sin puntos ni orden del día, mientras los ex cgt llevaban días avisados de esa misma reunión) ya sabemos que ni la empresa ni otros "sindicatos" quieren realmente tener enfrente a un sindicato combativo, reivindicativo, de clase y limpio) y después de las **FAKE elecciones** de mayo, que tenemos pendiente de repetir en BTO Madrid... **Konecta nos tenía bien preparado un TONGO ERE**. Que como sabéis, y por primera vez los **CCOO+UGT+ex CGT** (con el beneplácito de **USO**) nos echaron a Soli y otros sindicatos de la mesa de negociación. **¿Que es lo que ya tenían hablado previamente?**

**SOLI LO HA VUELTO A HACER: el próximo día 09 de Julio nos veremos las caras en la Audiencia Nacional con todas las partes (Konecta, sindicatos) para intentar parar este ERE de raíz.**

Tenemos claro que no hay causas en el ERE que Konecta quiere hacer, siguiendo los dictados de su nuevo CEO y el fondo buitre dueño de esta multinacional que nos trata como a meros números.

Por esa exclusión de la mesa de negociación en la que defendemos que tenemos derecho a estar, por los cientos de afectados en Madrid por un ERE injusto e inmoral, hemos tomado distintas acciones que van dando frutos: EL PROXIMO DIA 09 tendremos la vista de las medidas cautelares (y el juicio también) sobre todo este mondongo en el que nos han metido tanto la empresa como las decisiones de algunos "sindicatos".

**¿Qué podemos esperar?**

Soli ha pedido medidas cautelares: **PEDIMOS LA ANULACIÓN de todo este proceso FAKE**. Es más, lo suyo, como así nos han trasladado algunas fuentes del ministerio de trabajo, **es que primero se celebre la repetición electoral y una vez conformado el nuevo comité de madrid, empezar de nuevo una negociación de ERE donde no se excluya a nadie.**

Es un paso significativo para empezar a desenredar todo este desaguizado en el que nos han metido por un lado **Konecta, con sus ansias de despedir de forma lo más barata e irregular posible (porque no hay causas reales) y por otro lado algunos "sindicatos" que con el único fin de "ponerse medallas", o de bailar el agua a la empresa, no sólo están dejando desamparados a las personas trabajadoras, sino que exponen posturas claramente antisindicales, y siendo "sindicalistas" se lo deberían de hacer ver.**

**OS SEGUIREMOS INFORMANDO, como siempre con honestidad, transparencia y rigor.**

TLFS: Nacho: 609946481 Eduardo: 639619577 Ana: 657155106 EMAIL: [solikonectabto@gmail.com](mailto:solikonectabto@gmail.com)

¡¡ **SOLIDARIDAD OBRERA ESTAMOS CON TOD@S L@S TRABAJADOR@S!!**

**LA LUCHA ES EL ÚNICO CAMINO**

## CONGRESO INTERNACIONAL DE SINDICATOS DE METRO.

Los días 24, 25 y 26 de junio, Solidaridad Obrera organizó en Madrid el XI Congreso de la Coordinadora Internacional de Sindicatos de Metro, con representantes de Colombia, Argentina, Brasil y otros países.

Todo un éxito derivado del trabajo de nuestras secciones sindicales en los Metros de Madrid y Barcelona. ¡¡La Soli organiza la solidaridad internacional y estrecha los lazos con la clase obrera combativa de América Latina!!



**DE CADA UN@ SEGÚN SUS FUERZAS Y A CADA UN@ SEGÚN SUS NECESIDADES**

Nuestro sindicato está pensado tanto para proteger a los trabajadores de sus empleadores y del Estado (o de cualquier abuso), como para organizar la vida productiva y administrativa de la sociedad.

La Confederación Sindical Solidaridad Obrera se inspira en ideas antiautoritarias y antijerárquicas. Se trata por tanto de un ente anarcosindicalista. Aquí tienen cabida tanto aquellos trabajadores que defienden sus intereses utilizando los Comités de Empresa, como aquellos que lo hacen luchando al margen de éstos, basándonos en la libertad que proporciona el principio federativo.

**LA EMANCIPACIÓN DE LA CLASE TRABAJADORA HA DE SER OBRA DE LOS PROPIOS TRABAJADORES.**

**O NO SERÁ.**

Ponte en contacto con Nosotros a través del correo:

[solioovvmadrid@gmail.com](mailto:solioovvmadrid@gmail.com)

Si prefieres el correo ordinario, nuestra dirección es:

Solidaridad Obrera  
C/ Espoz y Mina 15, 1º izda.  
28012 Madrid - España

Teléfono: 91 523 15 16

Móvil: 610 078 090

